
FONDSMÆGLERSELSKABET MAJ INVEST A/S

VEDERLAGSRAPPORT 2023

CVR-NR. 28 29 54 99

MAJ
INVEST

1. Indledning

Denne vederlagsrapport er udarbejdet i henhold til § 107, stk. 5 og stk. 6, i bekendtgørelse af lov om fondsmæglerselskaber og investeringservice og -aktiviteter.

Denne rapport offentliggøres under "Juridisk Information" under punktet "Information" på selskabets hjemmeside, majinvest.com, efter afholdelse af selskabets ordinære generalforsamling og vil være tilgængelig på hjemmesiden i en periode på 10 år.

2. Lønpolitik

Bestyrelsen har vedtaget en lønpolitik. Lønpolitikken bliver revideret minimum en gang årligt af bestyrelsen, der samtidig sikrer, at denne godkendes på selskabets ordinære generalforsamling.

Der er ikke nedsat et aflønningsudvalg som følge af selskabets størrelse.

Det er målet, at lønpolitikken bidrager til at:

- Sikre konkurrencedygtig aflønning.
- Fremme forretningsmæssig udvikling.
- Give mulighed for medejerskab hos ledelse og medarbejdere for at styrke værdiskabelse.
- Fremme en sund og effektiv risikostyring.

Det er også målet, at lønpolitik og -praksis er kønsneutral og tager stilling til, i hvilket omfang selskabets aflønningsstruktur skal bidrage til en hensigtsmæssig styring af bæredygtighedsrisici, jf. ESG Disclosure Forordningen.

Lønpolitikken er også udarbejdet, så den sikrer de overordnede hensyn i § 9 i bekendtgørelse om lønpolitik, herunder at lønpolitikken er i overensstemmelse med selskabets forretningsstrategi, værdier og mål, harmonerer med principperne om beskyttelse af kunder og investorer, indeholder foranstaltninger, der kan afværge interessekonflikter, sikrer en passende balance mellem faste og variable løndelev, samt at den samlede variable løn ikke udhuler selskabets mulighed for at styrke sit kapitalgrundlag.

2.1. Lønpolitikens anvendelsesområde

De generelle principper finder anvendelse på alle medarbejdere i selskabet.

Lønpolitikken fastsætter i øvrigt begrænsninger for:

- Bestyrelsen, herunder medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer for deres bestyrelsessherv, men ikke deres ansættelse i øvrigt.
- Direktionen.
- Ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på virksomhedens risikoprofil ("væsentlige risikotagere"). Denne kreds er fastsat af bestyrelsen, som revurderer kredsen mindst en gang årligt.

2.2. Lønpolitikens generelle vederlagsprincipper

De generelle vederlagsprincipper for alle ansatte er:

- Fast løn.
- Pligtmæssigt pensionsbidrag på p.t. op til 10 pct.
- Resultatafhængig bonus på 0-12 måneders løn fastlagt årligt på grundlag af en vurdering af den pågældendes resultater, resultaterne i den pågældendes afdeling og virksomhedens resultater. I enkelte særlige tilfælde inden for udvalgte forretningsområder i vækst kan der aftales en bonus på over 12 måneders løn.
- Medarbejdere skal have lige løn for lige arbejde eller arbejde af samme værdi, uanset kønsidentitet.
- Aflønningsprincipper og -praksis (for fast løn) skal tage i betragtning, om medarbejderen har handlet i kundernes bedste interesse.
- Medarbejdere er underlagt restriktioner på tildeling af variabel aflønning efter gældende lovgivning. For direktion samt væsentlige risikotagere er aflønning primært fast, jf. afsnit 4. Aflønningsstrukturen er derfor kun i begrænset omfang egnet til at sikre *incentives* til at integrere bæredygtighedsrisici for samtlige medarbejdere. Selskabet rådgiver om og udfører porteføljepleje for flere produkter/strategier med forskellig integration af bæredygtighed og ESG-klassifikation. For de enkelte produkter/strategier og med den enkelte kunde er der aftalt krav til bæredygtighed. Aflønningsstrukturen skal understøtte, at bæredygtighedskrav for produkter/strategier, som er aftalt med kunden, efterleves. Aflønningsprincipper og -praksis muliggør kun i begrænset omfang, at den enkelte medarbejder derudover skal tage højde for principper i politik om bæredygtighedsrisici.
- Individuelle equity-incidenter.

3. Vederlag til bestyrelsen

Bestyrelsen honoreres udelukkende med et fast honorar, der fastsættes på selskabets ordinære generalforsamling. Vederlaget er fastsat ud fra bestyrelsesarbejdets forventede omfang

og indsats samt antallet af møder. Ændringer til bestyrelsens vederlag indstilles af bestyrelsen til generalforsamlingens godkendelse. Der er ingen udvalgshonorarer og ingen variable honorarandele.

Bestyrelsesformand Tommy Pedersen	Fondsmæglerselskabet Maj Invest A/S			Koncernen		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Vederlag i 1.000 kr.						
Fast	375	375	375	675	675	675
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	375	375	375	675	675	675

Bestyrelsesmedlem Nils Bernstein	Fondsmæglerselskabet Maj Invest A/S			Koncernen		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Vederlag i 1.000 kr.						
Fast	125	125	125	375	375	375
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	125	125	125	375	375	375

Bestyrelsesmedlem Maria Helene Hjorth	Fondsmæglerselskabet Maj Invest A/S			Koncernen		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Vederlag i 1.000 kr.						
Fast	125	125	125	225	225	225
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	125	125	125	225	225	225

Bestyrelsesmedlem Jørgen Tang-Jensen	Fondsmæglerselskabet Maj Invest A/S			Koncernen		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Vederlag i 1.000 kr.						
Fast	125	125	125	225	225	225
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	125	125	125	225	225	225

Bestyrelsesmedlem Britta Korre Stenholt	Fondsmæglerselskabet Maj Invest A/S			Koncernen		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Vederlag i 1.000 kr.						
Fast	125	94	-	225	169	-
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	125	94	-	225	169	-

Medarbejdervalgt bestyrelses- medlem Søren Krag Jacobsen	Fondsmæglerselskabet Maj Invest A/S			Koncernen		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Vederlag i 1.000 kr.						
Fast	125	125	94	175	175	144
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	125	125	94	175	175	144

Medarbejdervalgt bestyrelses- medlem Kirsten Slot	Fondsmæglerselskabet Maj Invest A/S			Koncernen		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Vederlag i 1.000 kr.						
Fast	125	125	94	175	175	131
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	125	125	94	175	175	131

Medarbejdervalgt bestyrelses- medlem Tomas Munksgard Hoff	Fondsmæglerselskabet Maj Invest A/S			Koncernen		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Vederlag i 1.000 kr.						
Fast	-	-	31	-	-	44
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	-	-	31	-	-	44

Medarbejdervalgt bestyrelses- medlem Anders Møller Olesen	Fondsmæglerselskabet Maj Invest A/S			Koncernen		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Vederlag i 1.000 kr.						
Fast	-	-	31	-	-	81
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	-	-	31	-	-	81

Almindelig løn til medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer indgår ikke i ovenstående tal.

4. Vederlag til direktionen

Aflønning til de respektive direktører består af flere elementer:

- Fast vederlag.
- Bonusordning, men der udbetales ikke variable løndelev, som overstiger 100 tkr., hvor det efter en konkret vurdering vurderes, at der ud fra en proportionalitetsbetragtning konkret kan undtages fra kravene i lov om fondsmæglerselskaber og investeringsser-vice og -aktiviteter.

- Performancebonus/equity-incident knyttet til performance i konkrete equity-fonde og til konkrete investeringstilsagn i samme fonde.
- Pensionsordning, som indebærer, at op til 10 pct. af den månedlige bruttoløn indbetales som et månedligt pensionsbidrag.
- Andre løngoder i form af fri telefon, internetopkobling, avis, heltidsulykkes- og livsforsikring, tandforsikring, sundhedsforsikring mv.
- Fratrædelsesgodtgørelser kan maksimalt udgøre 2 års løn.
- Der kan være aftalt konkurrenceklausuler, som kan udløse betaling ved fratrædelse.

Det faste vederlag til direktionen afspejler ansvar, kompetencer, projektrelateret indsats samt selskabets resultater. Det faste vederlag skal endvidere afspejle, om direktionen har bidraget til at integrere generelle *vederlagsprincipper for alle ansatte*.

Det variable vederlag sker diskretionært og på baggrund af en vurdering af direktionens resultat, virksomhedens resultat samt en afspejling af nuværende og fremtidige risici. Herudover indgår ikke-økonomiske kriterier, såsom overholdelse af interne regler og procedurer.

Direktionens aflønning fastsættes af bestyrelsesformanden på mandat fra den øvrige bestyrelse.

Administrerende direktør Jeppe Christiansen	Fondsmæglerselskabet Maj Invest A/S			Koncernen		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Vederlag i 1.000 kr.						
Fast	7.256	6.914	6.750	9.675	9.219	9.000
Variabelt	-	-	75	-	-	100
I alt	7.256	6.914	6.825	9.675	9.219	9.100

Viceadm. direktør Henrik Parkhøj	Fondsmæglerselskabet Maj Invest A/S			Koncernen		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Vederlag i 1.000 kr.						
Fast	5.228	5.228	5.100	6.150	6.150	6.000
Variabelt	-	-	85	-	-	100
I alt	5.228	5.228	5.185	6.150	6.150	6.100

Direktør, managing partner Jens Aaløse	Fondsmæglerselskabet Maj Invest A/S			Koncernen		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Vederlag i 1.000 kr.						
Fast	814	630	-	5.424	3.616	-
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	814	630	-	5.424	3.616	-

Direktør, managing partner Erik Holm	Fondsmæglerselskabet Maj Invest A/S			Koncernen		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Vederlag i 1.000 kr.						
Fast	-	-	476	-	-	4.529
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	-	-	476	-	-	4.529



MAJ INVEST

FONDSMÆGLERSELSKABET
MAJ INVEST A/S
Gammeltorv 18
1457 København K
Tlf. 33 38 73 00
majinvest.com