
MAJ INVEST HOLDING A/S

VEDERLAGSRAPPORT 2023

CVR-NR. 28 29 54 80

MAJ
INVEST

1. Indledning

Denne vederlagsrapport er udarbejdet i henhold til § 77d, stk. 5 og stk. 6, i bekendtgørelse af lov om finansiel virksomhed.

Denne rapport offentliggøres under "Juridisk Information" under punktet "Information" på selskabets hjemmeside, majinvest.com, efter afholdelse af selskabets ordinære generalforsamling og vil være tilgængelig på hjemmesiden i en periode på 10 år.

2. Lønpolitik

Bestyrelsen har vedtaget en lønpolitik. Lønpolitikken bliver revideret minimum en gang årligt af bestyrelsen, der samtidig sikrer, at denne godkendes på selskabets ordinære generalforsamling.

Der er ikke nedsat et aflønningsudvalg som følge af selskabets størrelse.

Det er målet, at lønpolitikken bidrager til at:

- Sikre konkurrencedygtig aflønning.
- Fremme forretningsmæssig udvikling.
- Give mulighed for medejerskab hos ledelse og medarbejdere for at styrke værdiskabelse.
- Fremme en sund og effektiv risikostyring.

Det er også målet, at lønpolitik og -praksis er kønsneutral og tager stilling til, i hvilket omfang selskabets aflønningsstruktur skal bidrage til en hensigtsmæssig styring af bæredygtighedsrisici, jf. ESG Disclosure Forordningen.

Lønpolitikken er også udarbejdet, så den sikrer de overordnede hensyn i § 9 i bekendtgørelse om lønpolitik, herunder at lønpolitikken er i overensstemmelse med selskabets forretningsstrategi, værdier og mål, harmonerer med principperne om beskyttelse af kunder og investorer, indeholder foranstaltninger, der kan afværge interessekonflikter, sikrer en passende balance mellem faste og variable løndelev, samt at den samlede variable løn ikke udhuler selskabets mulighed for at styrke sit kapitalgrundlag.

2.1. Lønpolitikens anvendelsesområde

De generelle principper finder anvendelse på alle medarbejdere i selskabet.

Lønpolitikken fastsætter i øvrigt begrænsninger for:

- Bestyrelsen, herunder medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer for deres bestyrelseshverv, men ikke deres ansættelse i øvrigt.
- Direktionen.
- Ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på virksomhedens risikoprofil ("væsentlige risikotagere"). Denne kreds er fastsat af bestyrelsen, som revurderer kredsen mindst en gang årligt.

2.2. Lønpolitikens generelle vederlagsprincipper

De generelle vederlagsprincipper for alle ansatte er:

- Fast løn.
- Pligtmæssigt pensionsbidrag på p.t. op til 10 pct.
- Resultatafhængig bonus på 0-12 måneders løn fastlagt årligt på grundlag af en vurdering af den pågældendes resultater, resultaterne i den pågældendes afdeling og virksomhedens resultater. I enkelte særlige tilfælde inden for udvalgte forretningsområder i vækst kan der aftales en bonus på over 12 måneders løn.
- Medarbejdere skal have lige løn for lige arbejde eller arbejde af samme værdi, uanset kønsidentitet.
- Selskabet har ikke en politik for bæredygtighedsrisici. Aflønningsprincipper- og praksis i selskabet er derfor alene egnet til at tage højde for principper for integration af bæredygtighedsrisici på datterselskabsniveau. Der er i Maj Invest Holdings respektive datterselskaber taget stilling hertil.
- Individuelle equity-incidenter.

3. Vederlag til bestyrelsen

Bestyrelsen honoreres udelukkende med et fast honorar, der fastsættes på selskabets ordinære generalforsamling. Vederlaget er fastsat ud fra bestyrelsesarbejdets forventede omfang og indsats samt antallet af møder. Ændringer til bestyrelsens vederlag indstilles af bestyrelsen til generalforsamlingens godkendelse. Der er ingen udvalghonorarer og ingen variable honorarandele.

Bestyrelsesformand Tommy Pedersen	Maj Invest Holding A/S			Koncernen		
Vederlag i 1.000 kr.	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Fast	150	150	150	675	675	675
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	150	150	150	675	675	675

Bestyrelsesmedlem Nils Bernstein	Maj Invest Holding A/S			Koncernen		
Vederlag i 1.000 kr.	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Fast	50	50	50	375	375	375
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	50	50	50	375	375	375

Bestyrelsesmedlem Maria Helene Hjorth	Maj Invest Holding A/S			Koncernen		
Vederlag i 1.000 kr.	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Fast	50	50	50	225	225	225
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	50	50	50	225	225	225

Bestyrelsesmedlem Jørgen Tang-Jensen	Maj Invest Holding A/S			Koncernen		
Vederlag i 1.000 kr.	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Fast	50	50	50	225	225	225
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	50	50	50	225	225	225

Bestyrelsesmedlem Britta Korre Stenholt	Maj Invest Holding A/S			Koncernen		
Vederlag i 1.000 kr.	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Fast	50	38	-	225	169	-
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	50	38	-	225	169	-

Medarbejdervalgt bestyrelses- medlem Søren Krag Jacobsen	Maj Invest Holding A/S			Koncernen		
Vederlag i 1.000 kr.	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Fast	50	50	50	175	175	144
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	50	50	50	175	175	144

Medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem		Maj Invest Holding A/S			Koncernen		
Kirsten Slot							
Vederlag i 1.000 kr.	2023	2022	2021	2023	2022	2021	
Fast	50	50	38	175	175	131	
Variabelt	-	-	-	-	-	-	
I alt	50	50	38	175	175	131	

Medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem		Maj Invest Holding A/S			Koncernen		
Tomas Munksgard Hoff							
Vederlag i 1.000 kr.	2023	2022	2021	2023	2022	2021	
Fast	42	-	13	42	-	44	
Variabelt	-	-	-	-	-	-	
I alt	42	-	13	42	-	44	

Medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem		Maj Invest Holding A/S			Koncernen		
Anders Møller Olesen							
Vederlag i 1.000 kr.	2023	2022	2021	2023	2022	2021	
Fast	8	50	50	8	50	81	
Variabelt	-	-	-	-	-	-	
I alt	8	50	50	8	50	81	

Almindelig løn til medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer indgår ikke i ovenstående tal.

4. Vederlag til direktionen

Aflønning til de respektive direktører består af flere elementer:

- Fast vederlag.
- Bonusordning, men der udbetales ikke variable løndelev, som overstiger 100 tkr., hvor det efter en konkret vurdering vurderes, at der ud fra en proportionalitetsbetragtning konkret kan undtages fra kravene i lov om finansiel virksomhed.
- Performancebonus/equity-incident knyttet til performance i konkrete equity-fonde og til konkrete investeringstilsagn i samme fonde.
- Pensionsordning, som indebærer, at op til 10 pct. af den månedlige bruttoløn indbetales som et månedligt pensionsbidrag.
- Andre løngoder i form af fri telefon, internetopkobling, avis, heltidsulykkes- og livsforsikring, tandforsikring, sundhedsforsikring mv.
- Fratrædelsesgodtgørelser kan maksimalt udgøre 2 års løn.
- Der kan være aftalt konkurrenceklausuler, som kan udløse betaling ved fratrædelse.

Det faste vederlag til direktionen afspejler ansvar, kompetencer, projektrelateret indsats samt selskabets resultater. Det faste vederlag skal endvidere afspejle, om direktionen har bidraget til at integrere generelle *vederlagsprincipper for alle ansatte*.

Det variable vederlag sker diskretionært og på baggrund af en vurdering af direktionens resultat, virksomhedens resultat samt en afspejling af nuværende og fremtidige risici. Herudover indgår ikke-økonomiske kriterier, såsom overholdelse af interne regler og procedurer.

Direktionens aflønning fastsættes af bestyrelsesformanden på mandat fra den øvrige bestyrelse.

Administrerende direktør Jeppe Christiansen	Maj Invest Holding A/S			Koncernen		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Vederlag i 1.000 kr.						
Fast	1.451	1.383	1.350	9.675	9.219	9.000
Variabelt	-	-	15	-	-	100
I alt	1.451	1.383	1.365	9.675	9.219	9.100

Viceadm. direktør Henrik Parkhøj	Maj Invest Holding A/S			Koncernen		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Vederlag i 1.000 kr.						
Fast	922	922	900	6.150	6.150	6.000
Variabelt	-	-	15	-	-	100
I alt	922	922	915	6.150	6.150	6.100

Direktør, managing partner Jens Aaløse	Maj Invest Holding A/S			Koncernen		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Vederlag i 1.000 kr.						
Fast	542	332	-	5.424	3.616	-
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	542	332	-	5.424	3.616	-

Direktør, managing partner Erik Holm	Maj Invest Holding A/S			Koncernen		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Vederlag i 1.000 kr.						
Fast	-	-	679	-	-	4.529
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	-	-	679	-	-	4.529



MAJ INVEST

MAJ INVEST HOLDING A/S

Gammeltorv 18

1457 København K

Tlf. 33 38 73 00

majinvest.com