
MAJ INVEST HOLDING A/S

VEDERLAGSRAPPORT 2024

CVR-NR. 28 29 54 80

MAJ
INVEST

1. Indledning

Denne vederlagsrapport er udarbejdet i henhold til § 77d, stk. 5 og stk. 6, i bekendtgørelse af lov om finansiel virksomhed.

Denne rapport offentliggøres under "Juridisk Information" under punktet "Information" på selskabets hjemmeside, majinvest.com, efter afholdelse af selskabets ordinære generalforsamling og vil være tilgængelig på hjemmesiden i en periode på 10 år.

2. Lønpolitik

Bestyrelsen har vedtaget en lønpolitik. Lønpolitikken bliver revideret minimum en gang årligt af bestyrelsen, der samtidig sikrer, at denne godkendes på selskabets ordinære generalforsamling.

Der er ikke nedsat et aflønningsudvalg som følge af selskabets størrelse.

Det er målet, at lønpolitikken bidrager til at:

- Sikre konkurrencedygtig aflønning.
- Fremme forretningsmæssig udvikling.
- Give mulighed for medejerskab hos ledelse og medarbejdere for at styrke værdiskabelse.
- Fremme en sund og effektiv risikostyring.

Det er også målet, at lønpolitik og -praksis er kønsneutral og tager stilling til, i hvilket omfang selskabets aflønningsstruktur skal bidrage til en hensigtsmæssig styring af bæredygtighedsrisici, jf. ESG Disclosure Forordningen.

Lønpolitikken er også udarbejdet, så den sikrer de overordnede hensyn i § 9 i bekendtgørelse om lønpolitik, herunder at lønpolitikken er i overensstemmelse med selskabets forretningsstrategi, værdier og mål, harmonerer med principperne om beskyttelse af kunder og investorer, indeholder foranstaltninger, der kan afværge interessekonflikter, sikrer en passende balance mellem faste og variable løndelev, samt at den samlede variable løn ikke udhuler selskabets mulighed for at styrke sit kapitalgrundlag.

2.1. Lønpolitikens anvendelsesområde

De generelle principper finder anvendelse på alle medarbejdere i selskabet.

Lønpolitikken fastsætter i øvrigt begrænsninger for:

- Bestyrelsen, herunder medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer for deres bestyrelseshverv, men ikke deres ansættelse i øvrigt.
- Direktionen.
- Ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på virksomhedens risikoprofil ("væsentlige risikotagere"). Denne kreds er fastsat af bestyrelsen, som revurderer kredsen mindst en gang årligt.

2.2. Lønpolitikens generelle vederlagsprincipper

De generelle vederlagsprincipper for alle ansatte er:

- Fast løn.
- Pligtmæssigt pensionsbidrag på p.t. op til 10 pct.
- Resultatafhængig bonus på 0–12 måneders løn fastlagt årligt på grundlag af en vurdering af den pågældendes resultater, resultaterne i den pågældendes afdeling og virksomhedens resultater. I enkelte særlige tilfælde inden for udvalgte forretningsområder i vækst kan der aftales en bonus på over 12 måneders løn.
- Medarbejdere skal have lige løn for lige arbejde eller arbejde af samme værdi, uanset kønsidentitet.
- Selskabet har ikke en politik for bæredygtighedsrisici. Aflønningsprincipper- og praksis i selskabet er derfor alene egnet til at tage højde for principper for integration af bæredygtighedsrisici på datterselskabsniveau. Der er i Maj Invest Holdings respektive datterselskaber taget stilling hertil.
- Individuelle equity-incidenter.

3. Vederlag til bestyrelsen

Bestyrelsen honoreres udelukkende med et fast honorar, der fastsættes på selskabets ordinære generalforsamling. Vederlaget er fastsat ud fra bestyrelsesarbejdets forventede omfang og indsats samt antallet af møder. Ændringer til bestyrelsens vederlag indstilles af bestyrelsen til generalforsamlingens godkendelse. Der er ingen udvalgshonorarer og ingen variable honorarandele.

Bestyrelsesformand

Henrik Parkhøi Vederlag i 1.000 kr.	Maj Invest Holding A/S			Koncernen		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Fast	317	-	-	1.702	-	-
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	317	-	-	1.702	-	-

Indtrådt 15. marts 2024 som bestyrelsesformand.

Bestyrelsesmedlem

Jørgen Tang-Jensen Vederlag i 1.000 kr.	Maj Invest Holding A/S			Koncernen		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Fast	50	50	50	250	225	225
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	50	50	50	250	225	225

Bestyrelsesmedlem

Gitte Lillelund Bech Vederlag i 1.000 kr.	Maj Invest Holding A/S			Koncernen		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Fast	40	-	-	198	-	-
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	40	-	-	198	-	-

Indtrådt i bestyrelsen 15. marts 2024.

Bestyrelsesmedlem

Karsten Dybvad Dalsjö Vederlag i 1.000 kr.	Maj Invest Holding A/S			Koncernen		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Fast	15	-	-	73	-	-
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	15	-	-	73	-	-

Indtrådt i bestyrelsen 15. september 2024.

Medarbejdervalgt

Søren Krag Jacobsen Vederlag i 1.000 kr.	Maj Invest Holding A/S			Koncernen		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Fast	50	50	50	175	175	175
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	50	50	50	175	175	175

Medarbejdervalgt

Kirsten Slot Vederlag i 1.000 kr.	Maj Invest Holding A/S			Koncernen		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Fast	50	50	50	175	175	175
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	50	50	50	175	175	175

Medarbejdervalgt

Tomas Munksgard Hoff Vederlag i 1.000 kr.	Maj Invest Holding A/S			Koncernen		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Fast	50	42	-	50	42	-
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	50	42	-	50	42	-

Almindelig løn til medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer indgår ikke i ovenstående tal.

Vederlag til udtrådte bestyrelsesmedlemmer og formænd i perioden 2022–2024:

Bestyrelsesmedlem

Nils Bernstein Vederlag i 1.000 kr.	Maj Invest Holding A/S			Koncernen		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Fast	38	50	50	338	375	375
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	38	50	50	338	375	375

Udtrådt af bestyrelsen 30. september 2024.

Bestyrelsesmedlem

Maria Helene Hjorth Vederlag i 1.000 kr.	Maj Invest Holding A/S			Koncernen		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Fast	27	50	50	135	225	225
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	27	50	50	135	225	225

Udtrådt af bestyrelsen 15. juli 2024.

Bestyrelsesmedlem

Britta Korre Stenholt Vederlag i 1.000 kr.	Maj Invest Holding A/S			Koncernen		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Fast	13	50	38	63	225	169
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	13	50	38	63	225	169

Udtrådt af bestyrelsen 30. marts 2024.

Bestyrelsesformand

Tommy Pedersen Vederlag i 1.000 kr.	Maj Invest Holding A/S			Koncernen		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Fast	38	150	150	169	675	675
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	38	150	150	169	675	675

Udtrådt af bestyrelsen 30. marts 2024.

Medarbejdervalgt

Anders Møller Olesen Vederlag i 1.000 kr.	Maj Invest Holding A/S			Koncernen		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Fast	-	8	50	-	8	50
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	-	8	50	-	8	50

Udtrådt af bestyrelsen 2023.

4. Vederlag til direktionen

Aflønning til de respektive direktører består af flere elementer:

- Fast vederlag.
- Bonusordning, men der udbetales ikke variable lønde, som overstiger 100 tkr., hvor det efter en konkret vurdering vurderes, at der ud fra en proportionalitetsbetragtning konkret kan undtages fra kravene i lov om finansiel virksomhed.
- Performancebonus/equity-incident knyttet til performance i konkrete equity-fonde og til konkrete investeringstilsagn i samme fonde.
- Pensionsordning, som indebærer, at op til 10 pct. af den månedlige bruttoløn indbetales som et månedligt pensionsbidrag.
- Andre løngoder i form af fri telefon, internetopkobling, avis, heltidsulykkes- og livsforsikring, tandforsikring, sundhedsforsikring mv.
- Fratrædelsesgodtgørelser kan maksimalt udgøre 2 års løn.
- Der kan være aftalt konkurrenceklausuler, som kan udløse betaling ved fratrædelse.

Det faste vederlag til direktionen afspejler ansvar, kompetencer, projektrelateret indsats samt selskabets resultater. Det faste vederlag skal endvidere afspejle, om direktionen har bidraget til at integrere generelle *vederlagsprincipper for alle ansatte*.

Det variable vederlag sker diskretionært og på baggrund af en vurdering af direktionens resultat, virksomhedens resultat samt en afspejling af nuværende og fremtidige risici. Herudover indgår ikke-økonomiske kriterier, såsom overholdelse af interne regler og procedurer.

Direktionens aflønning fastsættes af bestyrelsesformanden på mandat fra den øvrige bestyrelse.

Administrerende direktør

Jeppe Christiansen Vederlag i 1.000 kr.	Maj Invest Holding A/S			Koncernen		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Fast	1.520	1.451	1.383	10.131	9.675	9.219
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	1.520	1.451	1.383	10.131	9.675	9.219

Direktør, managing partner

Jens Aaløse Vederlag i 1.000 kr.	Maj Invest Holding A/S			Koncernen		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Fast	587	542	332	5.874	5.424	3.616
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	587	542	332	5.874	5.424	3.616

Direktør

Marianne Settnes Vederlag i 1.000 kr.	Maj Invest Holding A/S			Koncernen		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Fast	1.144	-	-	5.717	-	-
Variabelt	-	-	-	-	-	-
I alt	1.144	-	-	5.717	-	-

Indtrådt i direktionen 2024.

Viceadministrerende direktør

Henrik Parkhøi Vederlag i 1.000 kr.	Maj Invest Holding A/S			Koncernen		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Fast	231	922	922	1.538	6.150	6.150
Variabelt	77	-	-	513	-	-
I alt	308	922	922	2.050	6.150	6.150

Udtrådt af direktionen 15. marts 2024.



MAJ INVEST

MAJ INVEST HOLDING A/S

Gammeltorv 18

1457 København K

Tlf. 33 38 73 00

majinvest.com